人才：教育、移民与金融业劳动力：与日内瓦的比较

Dr Alexander Ressos, TEP
Attorney-at-Law (Switzerland and Germany),
Solicitor (England & Wales and Hong Kong)
Of Counsel, KGP Legal LLC
alexander.ressos@kgplegal.com.sg
www.ressos.com.sg

利用外国劳动力的两种方式

日内瓦和新加坡都依赖外国专业人士，但它们通过截然不同的法律渠道获得这些人才。日内瓦位于一个跨境都市区Grand Genève的中心，该地区横跨法国边境两侧，人口约一百万。2026年初，日内瓦州雇用了107,200名跨境工作者，超过全瑞士391,000名跨境工作者的四分之一。[1] 根据瑞士与欧盟之间的人员自由流动协定，他们依法当然取得跨境许可，无需经过新加坡工作准证所涉及的那种甄选。他们在日内瓦按源泉扣缴方式纳税，日内瓦则根据1973年的一项协定向相邻的法国省份支付补偿。[2]

新加坡没有这样的腹地。马来西亚人每天经长堤从柔佛往返通勤，但对于来自更远地方的专业人士，新加坡只通过个别审批的工作准证予以接纳。这一差异塑造了两个金融中心的政治经济格局。在日内瓦，争论的焦点是工资压力、交通以及跨境税收的分配，问题通过与法国和欧盟的谈判来解决。在新

© 2026 Dr Alexander Ressos. General information only, not legal, tax or investment advice. No client relationship is created. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. More information at SingaporeIQ.com and ressos.com.sg.

加坡，争论的焦点是城市内部公民与外国人之间的平衡，由政府通过设计准证制度来解决。新加坡对接纳谁拥有更大的控制权，而日内瓦则无需个别甄选便能获得更大的人才库。

培训机构比较

两地的培训机构在规模及其与国家的关系上也有所不同。日内瓦金融业雇用超过38,000人。[3] 其专业培训机构Institut supérieur de formation bancaire（ISFB）由日内瓦各银行于1987年创立。它汇集了瑞士法语区五十多家银行和金融机构，这些机构雇用了该地区金融业近80%的员工。[4] 与IBF一样，ISFB是一个行业机构。区别在于公共资金。在新加坡，课程一经IBF认证即可获得国家补贴，而MAS则通过其产业转型蓝图设定劳动力议程。在日内瓦，培训在很大程度上仍是雇主、专业协会和州立学校的事务，联邦和州政府只起辅助作用。

监管要求也呈现类似的对比。自2018年《金融服务法》生效以来，瑞士的客户顾问必须充分了解行为规则，并具备其工作所需的专业知识。外国机构的顾问以及不受审慎监管的瑞士服务提供者的顾问，还须登记于顾问登记册。[5] 然而，瑞士并无与MAS FAA-N26号通知所规定的每年CPD时数相当的法定要求。因此，新加坡对继续教育的内容和数量作出了详细规定，而瑞士则将更多事项交由机构自行决定。

两座城市面临着同一个长期问题。一个从外部吸纳大部分劳动力的小型金融中心，必须为本国公民提供一条可信的晋升至最高层的路径，否则它将失去其开放性所依赖的政治支持。日内瓦通过其大学、ISFB以及银行的国际化文化来应对这一问题。新加坡则通过国家规划、公共资金以及一套以本地劳动力为参照衡量每一名外国雇员的积分评估来应对。在《2025年全球人才竞争力指数》中，两国分列第一和第二，这表明两种做法都行之有效。

© 2026 Dr Alexander Ressos. General information only, not legal, tax or investment advice. No client relationship is created. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. More information at SingaporeIQ.com and ressos.com.sg.

数字一览

2026年6月人口：621万，其中非居民198万（31.8%）。就业准证持有人：205,400人（2023年12月）、202,100人（2024年12月）、203,300人（2025年12月）、204,300人（2026年6月）。金融服务业就业准证合格薪金：5000新元（2021年）、6200新元（2026年），自2027年1月1日起新申请为6600新元。金融服务业新就业准证申请的薪金中位数：1.33万新元（2021年）和1.5万新元（2025年）。COMPASS及格线：40分，月薪2.25万新元起可获豁免。ONE准证：月薪3万新元，有效期五年。《2020年金融服务业产业转型蓝图》：每年净增4100个就业岗位。ITM 2025：目标为每年净增3000至4000个就业岗位，并投入4亿新元用于人才和领导者培养。IBF：成立于1974年，近250家会员，2025年有7.6万人参加认可培训。就投资产品提供咨询的代表的CPD要求：每年6小时核心培训加24小时补充培训。《2025年全球人才竞争力指数》：新加坡第一，瑞士第二。

注释

1. Ressos, *Genève, place financière internationale*，第A部分第I章（Grand Genève，2021年1月人口1,046,168人）及第J部分第I章（手稿，2026年11月查阅），引用“Statistiques frontaliers 2026”，lesfrontaliers.ch，2026年4月27日（瑞士联邦统计局2025年第四季度数据及OCSTAT）：2026年初日内瓦州雇用107,200名跨境工作者，超过全瑞士391,000名的四分之一。 ↩

2. Ressos, *Genève, place financière internationale*，第K部分第V章（手稿，2026年11月查阅），引用1973年1月29日关于日内瓦跨境工作者财政补偿的法瑞协定：居住在安省和上萨瓦省的跨境工作者工资总额的3.5%。 ↩

3. Ressos, *Genève, place financière internationale*，第E部分第II章（手稿，2026年11月查阅），引用Fondation Genève Place Financière：金融业创造逾38,000个就业岗位，占全州GDP的12.9%。 ↩

© 2026 Dr Alexander Ressos. General information only, not legal, tax or investment advice. No client relationship is created. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. More information at SingaporeIQ.com and ressos.com.sg.

4. Ressos, *Genève, place financière internationale*，第J部分第IV章（手稿，2026年11月查阅），引用ISFB, “An association committed to the future of the financial centre”, isfb.ch：1987年由日内瓦各银行创立；会员机构五十余家；占瑞士法语区金融业员工近80%。 ↩

5. 瑞士2018年6月15日《金融服务法》（FinSA/LSFin），自2020年1月1日起生效，第6条（客户顾问的知识要求）及第28–29条（顾问登记册，适用于外国服务提供者以及不受审慎监管的瑞士服务提供者的客户顾问）；无法定最低CPD时数；日内瓦视角参见Ressos, *Genève, place financière internationale*，第E部分第IV章。 ↩

Disclaimer

This article is provided for general information only. It is based on publicly available sources as at its date of publication. These sources have not been independently verified against licences, regulatory registers or the records of the entities concerned. It is not legal, tax, financial or investment advice. Nor is it a recommendation to invest in, transact with or use the services of any entity mentioned. Law and regulation change frequently, so the content may be incomplete or outdated. To the fullest extent permitted by law, Dr Alexander Ressos and the publisher of SingaporeIQ exclude all liability for loss or damage arising from the use of or reliance on this article. Readers should obtain advice on their specific circumstances before acting or refraining from action.

Names and trademarks of the entities discussed belong to their owners and are used for identification only. Their mention implies no endorsement, affiliation or allegation of wrongdoing. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. Corrections and updates: contact@ressos.com.

© 2026 Dr Alexander Ressos. This article may be quoted with attribution to SingaporeIQ (SingaporeIQ.com). Reproduction in full and any commercial use require prior written consent. The Legal Terms at https://singaporeiq.com/legal-terms apply.

Author contact: Dr Alexander Ressos, TEP · contact@ressos.com