人才：教育、移民与金融从业人员

Dr Alexander Ressos, TEP
Attorney-at-Law (Switzerland and Germany),
Solicitor (England & Wales and Hong Kong)
Of Counsel, KGP Legal LLC
alexander.ressos@kgplegal.com.sg
www.ressos.com.sg

金融中心本身没有矿山、田地或工厂。它的资本是在其中工作的人所具备的知识和判断力：了解一个家族三代事务的客户经理，能看懂实益拥有权结构图的合规官，在下跌市场中为一船燃料油定价的交易员，以及起草一份三十年后将在法庭上受到检验的信托契据的律师。新加坡是一个约有600万居民的城市国家，其中居民人口仅略多于400万，[1]因此一向必须以非同寻常的用心去招募、培养和留住这样的人才。它作为金融中心的成功，在很大程度上得益于国家在教育、移民和专业培训方面所推行的政策，其一贯性是少有其他地方能够企及的。

本章考察这些政策。首先介绍各所大学和金融教育机构，然后转向新加坡接纳外国专业人士的工作准证制度。随后一节追溯围绕本地人才与外国人才之间平衡的政治辩论。本章还介绍新加坡金融管理局（MAS）对金融机构代表人员所规定的专业资格和继续教育义务，以及围绕新加坡银行与金融学院建立的培训体系。最后讨论国际人才竞争、对企业和专业人士的实际影响，以及与日内瓦的比较。

© 2026 Dr Alexander Ressos. General information only, not legal, tax or investment advice. No client relationship is created. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. More information at SingaporeIQ.com and ressos.com.sg.

本章是第J部分的最后一章，该部分考察金融中心的人力和语言基础。第J部分第I章介绍了英语作为这座城市的工作语言，第J部分第II章介绍了华语的商业价值。第J部分第III章考察了普通法和法律职业。本章要问的是：每天使用这些语言和这套法律的是哪些人。日内瓦卷在其第J部分末尾提出了同样的问题，介绍了金融中心的各类职业以及以法语为这些职业提供培训的机构。[2]本章末尾的比较显示，两个小型金融中心以多么不同的方式解决了同一个问题。

要点

新加坡通过三所公立研究型大学培养金融从业人员：新加坡国立大学、南洋理工大学，以及2000年按美国模式创办的新加坡管理大学。外国专业人士主要凭就业准证入境，自2023年9月起，就业准证将最低合格薪金与名为COMPASS的积分评估相结合。就金融服务业而言，2026年新准证的最低薪金为每月6200新元，自2027年1月1日起提高至6600新元。2026年6月，约有20.4万名就业准证持有人在新加坡工作。成立于1974年的新加坡银行与金融学院负责认证培训课程并为专业人士颁发资格证书，而自2024年4月1日起施行的MAS通告FAA-N26，则规定了财务顾问代表的入职、考试和持续专业发展要求。在《2025年全球人才竞争力指数》中，新加坡首次位居全球第一，领先于瑞士。

注释

1. Wikipedia，“Demographics of Singapore”（2026年11月访问），引用 *Population in Brief 2026*：2026年6月总人口621万，其中居民423万。↩

2. Ressos，*Genève, place financière internationale*，第J部分第IV章，« La langue et les métiers de la place : rédaction, conseil, formation, communication »（手稿，2026年11月查阅），« La formation : universités, hautes écoles et instituts de la place »一节。↩

© 2026 Dr Alexander Ressos. General information only, not legal, tax or investment advice. No client relationship is created. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. More information at SingaporeIQ.com and ressos.com.sg.

Disclaimer

This article is provided for general information only. It is based on publicly available sources as at its date of publication. These sources have not been independently verified against licences, regulatory registers or the records of the entities concerned. It is not legal, tax, financial or investment advice. Nor is it a recommendation to invest in, transact with or use the services of any entity mentioned. Law and regulation change frequently, so the content may be incomplete or outdated. To the fullest extent permitted by law, Dr Alexander Ressos and the publisher of SingaporeIQ exclude all liability for loss or damage arising from the use of or reliance on this article. Readers should obtain advice on their specific circumstances before acting or refraining from action.

Names and trademarks of the entities discussed belong to their owners and are used for identification only. Their mention implies no endorsement, affiliation or allegation of wrongdoing. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. Corrections and updates: contact@ressos.com.

© 2026 Dr Alexander Ressos. This article may be quoted with attribution to SingaporeIQ (SingaporeIQ.com). Reproduction in full and any commercial use require prior written consent. The Legal Terms at https://singaporeiq.com/legal-terms apply.

Author contact: Dr Alexander Ressos, TEP · contact@ressos.com