本地人才与外国人才

Dr Alexander Ressos, TEP
Attorney-at-Law (Switzerland and Germany),
Solicitor (England & Wales and Hong Kong)
Of Counsel, KGP Legal LLC
alexander.ressos@kgplegal.com.sg
www.ressos.com.sg

外籍劳动力的规模

2026年6月，新加坡人口约621万，其中公民368万，永久居民约54.7万，非居民198万。因此，非居民占人口的31.8%。[1]大多数非居民是持工作准证在建筑业、制造业、造船厂和家政服务业工作的劳工。对金融中心最为重要的专业人士则持有就业准证。

他们的人数一直相当稳定。据MOM统计，就业准证持有人在2023年12月为205400名，2024年12月为202100名，2025年12月为203300名，2026年6月为204300名。2026年6月，中级技术人员S准证持有人为177300名，外籍劳动力总数达1655900名。[2]稳定的数字掩盖了人员流动。每年都有数以千计的EP持有人离开，由其他人接替，而不断提高的合格薪金和COMPASS则使这一群体的构成向高收入者倾斜。MOM并不公布按行业划分的EP持有人数，因此在金融服务业就业的比例只能估算。

© 2026 Dr Alexander Ressos. General information only, not legal, tax or investment advice. No client relationship is created. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. More information at SingaporeIQ.com and ressos.com.sg.

政治辩论：从1997年群众大会到白皮书

四分之一个世纪以来，外国人才一直是新加坡政治中最敏感的议题之一。对外国人的担忧在2011年的大选和总统选举中都十分突出。[3]在那次大选中，执政的人民行动党得票率创下独立以来的最低纪录。[4]2013年，政府发表了题为*A Sustainable Population for a Dynamic Singapore*的白皮书。白皮书预测，到2030年总人口可能达到650万至690万。国会在修正案删除"人口政策"字样并增加对基础设施和交通的关注之后，才予以通过。2013年2月16日，近3000人聚集抗议这份白皮书，以新加坡的标准而言，这是一场大规模示威。[5]

在金融业，这场辩论尤为尖锐。金融业支付的薪金在新加坡属于最高之列。银行和资产管理公司中许多最显眼的职位一直由外籍人士担任。新加坡专业人士抱怨外籍经理从自己的人脉圈中招聘，而COMPASS的多元性标准正是直接针对这一担忧。与印度签订的全面经济合作协定允许某些公司内部调派，在2020年和2021年成为争议焦点。[6]第I部分第III章将在更广泛的背景下考察印度走廊。政府一方面捍卫这座城市的开放性，一方面在边际上收紧规则，这一模式自2011年以来已多次重现。

产业转型蓝图与新加坡核心人才

政府对这场政治辩论的回应，是在为外国专才敞开大门的同时，为新加坡人增加优质工作岗位。在金融业，这一政策体现在MAS制定的金融服务业产业转型蓝图之中。第一份蓝图涵盖2016年至2020年，设定的目标是年增长4.3%、每年净增3000个工作岗位。该行业超额完成了这两项目标，年均增长5.7%，年均净增4100个工作岗位。[7]

第二份蓝图由副总理黄循财于2022年9月15日推出，预测2021年至2025年年均增长4%至5%，每年净增3000至4000个工作岗位。[8]其五大战略之一是培养一支技能娴熟、适应力强的从业人员队伍。MAS和新加坡银行与金融学院负责在增长领域培养能力，发展可持续发展和科技领域的专才，并为有潜力的专

© 2026 Dr Alexander Ressos. General information only, not legal, tax or investment advice. No client relationship is created. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. More information at SingaporeIQ.com and ressos.com.sg.

业人士提供成长为领导者的机会。金融业发展基金在2021年至2025年间为“金融人才与领袖”计划提供4亿新元的拨款。[9]这一从业人员战略须与劳资政三方伙伴共同实施：MOM、全国职工总会和新加坡全国雇主联合会。

“新加坡核心人才”一词概括了这一目标。国家期望金融机构，尤其是那些受益于牌照、激励措施和金融中心声誉的机构，培养新加坡人担任高级职位。金融业雇用约20万人，其中绝大多数是公民或永久居民。[10]不过，国际银行的高层仍比其他从业人员更为国际化。

薪金：新就业准证数据所显示的情况

2026年1月12日的一份国会书面答复，罕见地揭示了外国专业人士受聘时的薪金水平。在金融服务业，新EP申请的月薪中位数从2021年的13300新元升至2025年的15000新元。第25百分位从9000新元升至9700新元，第75百分位从20800新元升至22100新元。在金融服务业以外，中位数从8000新元升至9200新元。[11]

这些数字支持三点观察。第一，受聘进入金融业的典型外国专业人士，收入远高于合格薪金，这表明门槛主要排除的是初级人员。第二，金融业EP薪金中位数比其他经济领域高出约60%，这一差距既反映了工作的价值，也反映了技能的稀缺。第三，金融业新EP申请人中有四分之一月薪超过22100新元，接近COMPASS不再适用的22500新元。因此，外籍金融从业人员中的上层群体基本处于积分评估之外。

注释

1. Wikipedia，“Demographics of Singapore”（2026年11月访问），引用National Population and Talent Division及Department of Statistics, *Population in Brief 2026*：2026年6月总人口621万；公民368万；永久居民546660名；非居民198万（31.8%）。↩

© 2026 Dr Alexander Ressos. General information only, not legal, tax or investment advice. No client relationship is created. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. More information at SingaporeIQ.com and ressos.com.sg.

2. Ministry of Manpower，“Foreign workforce numbers”，mom.gov.sg（2026年11月访问）：就业准证205400名（2023年12月）、202100名（2024年12月）、203300名（2025年12月）、204300名（2026年6月）；S准证177300名（2026年6月）；外籍劳动力总数1655900名（2026年6月）。↩

3. Wikipedia，“Immigration to Singapore”（2026年11月访问）：对外国人的担忧在2011年大选和总统选举中都十分突出。↩

4. 人民行动党在2011年5月7日大选中获得约60.1%的有效选票，为1965年以来最低；选举局数据。↩

5. Wikipedia，“Immigration to Singapore”（2026年11月访问）及 Wikipedia，“Foreign workers in Singapore”（2026年11月访问）：2013年白皮书预测2030年人口为650万至690万；动议在修正案删除“population policy”并增加基础设施和交通内容后获得通过；2013年2月16日近3000人参加集会。↩

6. India–Singapore Comprehensive Economic Cooperation Agreement（2005年）；2020年和2021年围绕其人员流动条款的公众争议和国会辩论。↩

7. Monetary Authority of Singapore，“MAS Launches Financial Services Industry Transformation Map 2025”，媒体发布，2022年9月15日，mas.gov.sg：金融业增长“by an average of 5.7% per annum, exceeding the target of 4.3% per annum”，并创造“an average of 4,100 net jobs each year, higher than the target of 3,000 net jobs per annum”。↩

8. Monetary Authority of Singapore，2022年9月15日媒体发布（见上）：增长“an average 4% to 5% per annum during 2021 – 2025”及“3,000 – 4,000 net jobs on average each year”；Ovais Subhani，“Govt unveils transformation plan for financial sector; to add at least 3,000 jobs a year”，*The Straits Times*，2022年9月15日，关于副总理黄循财推出蓝图。↩

© 2026 Dr Alexander Ressos. General information only, not legal, tax or investment advice. No client relationship is created. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. More information at SingaporeIQ.com and ressos.com.sg.

9. Monetary Authority of Singapore，2022年9月15日媒体发布（见上）：从业人员工作重点为“build workforce competencies in growth areas and provide training support”、“develop specialist talent in areas such as sustainability and technology”及“develop leaders through opportunities to acquire expertise”；“The Financial Sector Development Fund will provide S$400 million grant funding to the Talent and Leaders in Finance programme over 2021 – 2025”。Ovais Subhani，*The Straits Times*，2022年9月15日（见上）：MAS和IBF将与人力部、全国职工总会及新加坡全国雇主联合会合作。↩
10. 金融业就业人数约20万，其中多数为新加坡公民和永久居民；MAS讲话及年度报告。↩
11. Ministry of Manpower，对第752号国会提问的书面答复，2026年1月12日（见上）：金融服务业第25百分位9000新元（2021年）和9700新元（2025年），中位数13300新元和15000新元，第75百分位20800新元和22100新元；金融服务业以外中位数8000新元和9200新元。↩

Disclaimer

This article is provided for general information only. It is based on publicly available sources as at its date of publication. These sources have not been independently verified against licences, regulatory registers or the records of the entities concerned. It is not legal, tax, financial or investment advice. Nor is it a recommendation to invest in, transact with or use the services of any entity mentioned. Law and regulation change frequently, so the content may be incomplete or outdated. To the fullest extent permitted by law, Dr Alexander Ressos and the publisher of SingaporeIQ exclude all liability for loss or damage arising from the use of or reliance on this article. Readers should obtain advice on their specific circumstances before acting or refraining from action.

Names and trademarks of the entities discussed belong to their owners and are used for identification only. Their mention implies no endorsement, affiliation or allegation of wrongdoing. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. Corrections and updates: contact@ressos.com.

© 2026 Dr Alexander Ressos. General information only, not legal, tax or investment advice. No client relationship is created. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. More information at SingaporeIQ.com and ressos.com.sg.

© 2026 Dr Alexander Ressos. This article may be quoted with attribution to SingaporeIQ (SingaporeIQ.com). Reproduction in full and any commercial use require prior written consent. The Legal Terms at https://singaporeiq.com/legal-terms apply.

Author contact: Dr Alexander Ressos, TEP · contact@ressos.com

© 2026 Dr Alexander Ressos. General information only, not legal, tax or investment advice. No client relationship is created. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. More information at SingaporeIQ.com and ressos.com.sg.